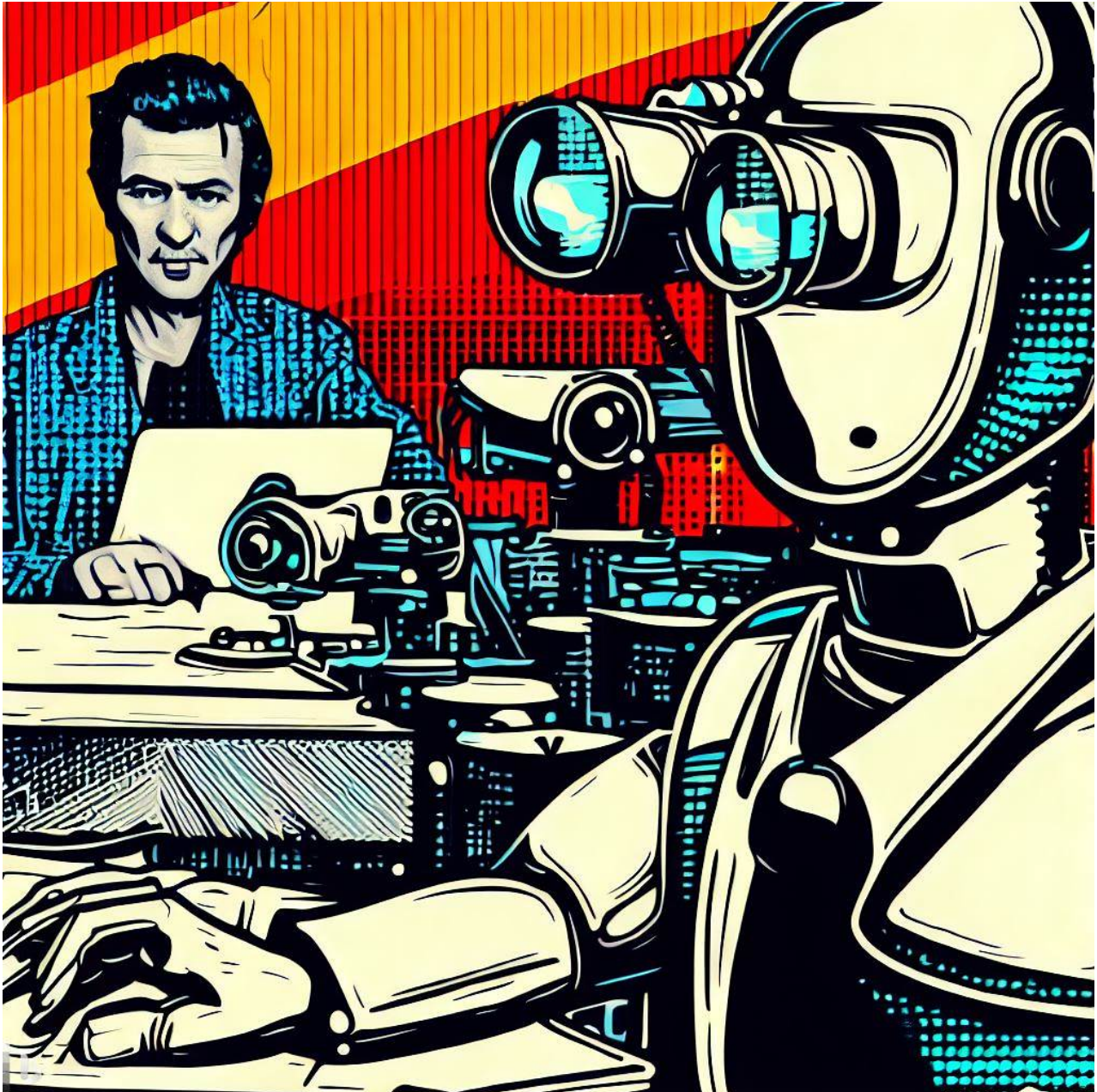


La AI militare può essere utilizzata per spiare i lavoratori e i cittadini

scenarieconomici.it/la-ai-militare-puo-essere-utilizzata-per-spiare-i-lavoratori-e-i-cittadini/

Guido da Landriano

26 giugno 2023



Un nuovo rapporto di Wired avverte che l'IA militare potrebbe essere usata per spiare i normali civili, cioè le persone comuni che non hanno nessuna accusa o carico penale.

“È difficile immaginare di essere il bersaglio di un'azione di spionaggio, ma spiare i dipendenti è la prossima frontiera dell'intelligenza artificiale militare. Le tecniche di sorveglianza note alle dittature autoritarie sono state ora riproposte per colpire i lavoratori americani”, si legge nell'articolo, e non solo americani...

Il rapporto sottolinea l'emergere, negli ultimi due anni, di alcune decine di aziende che vendono ai datori di lavoro abbonamenti per servizi come *“open source intelligence”*, *“gestione della reputazione”* e *“valutazione delle minacce interne”*. Ciò che non viene detto è che questi strumenti sono stati spesso sviluppati originariamente da appaltatori della difesa per usi di intelligence.

I sistemi utilizzano un'analisi avanzata dei dati per identificare *“le organizzazioni sindacali, le fughe di notizie interne e i critici dell'azienda”*.

Si tratta di un'operazione molto lontana dall'uso dell'intelligenza artificiale di livello militare, che era destinata solo a colpire i nemici di una nazione. Durante la sua introduzione, la tecnologia avrebbe dovuto essere dotata di salvaguardie per impedirne l'uso contro i cittadini o le attività francamente anti-sindacali

“Dovremmo tutti essere preoccupati dall'idea che gli stessi sistemi possano ora essere ampiamente utilizzati da chiunque sia in grado di pagare”, ha osservato Wired, ma avete sentito un sindacato muoversi contro questi software? Landini è troppo impegnato nella lotta contro il governo per occuparsene.

Oggi, gli strumenti che un tempo erano stati sviluppati solo per identificare le cellule terroristiche possono essere utilizzati per individuare gli organizzatori di lavoro in modo che i datori di lavoro possano licenziarli illegalmente prima ancora che un sindacato abbia il tempo di formarsi. Durante il reclutamento, gli strumenti possono persino incoraggiare i datori di lavoro a evitare di assumere tali organizzatori.

L'efficacia di questi strumenti è ancora da determinare. Ad esempio, finora è stato dimostrato che il rilevamento delle emozioni è parziale e si basa su presupposti errati. Ciò significa che le persone possono essere individuate ingiustamente.

Tuttavia, in un contesto di oscurità e di negligenza normativa, queste aziende stanno prosperando indipendentemente dal fatto che i loro prodotti siano efficienti o meno. Peggio ancora, nessuno può essere ritenuto responsabile.

“Le difese della sorveglianza sul posto di lavoro sono fatte di un tessuto sottilissimo. Gli apologeti del settore proclamano che il loro software, venduto per aiutare i datori di lavoro a *“comprendere l'ambiente sindacale”*, non è antisindacale. Al contrario, si definiscono venditori di *“monitoraggio della consapevolezza aziendale”* e menzionano in modo evidente che *“ogni americano è protetto dalle leggi federali, statali e locali per lavorare in condizioni di sicurezza”*. A quanto pare non è colpa del produttore se un acquirente usa questo software per violare un diritto legalmente protetto di organizzazione o di protesta”, scrive Wired.

L'articolo prosegue affermando che le aziende coinvolte in questo tipo di sorveglianza dovrebbero essere obbligate a rivelare pubblicamente questo uso, in modo da far rispettare le leggi esistenti. Nel frattempo, dovrebbero essere introdotte con urgenza nuove norme che tutelino i dipendenti e i civili da questi strumenti.

Ovviamente a questo punto ci sarebbe la necessità di un lavoro legislativo attento affinché questo non accada, ma fino a che punto può spingersi la mano dello stato in un'azienda? Come abbiamo detto prima dovrebbero muoversi i sindacati, ma avete mai visto uno sciopero su questo tema?

