

Solo una massiccia disobbedienza civile ci può salvare

 thedayafter2012.blogspot.com/2021/04/solo-una-massiccia-disobbedienza-civile.html

21/04/2021 - Il World Economic Forum (WEF) ha pubblicato (ottobre 2020) un cosiddetto White Paper, intitolato “Resetting the Future of Work Agenda – in a Post-Covid World”. Questo documento di 31 pagine si legge come un progetto su come “eseguire” – perché un’esecuzione (o implementazione) sarebbe – “Covid-19 – The Great Reset” (luglio 2020), di Klaus Schwab, fondatore e CEO (dal fondazione del WEF nel 1974) e il suo socio Thierry



Malleret ...Promette un futuro orribile a circa l’80% in più della popolazione (sopravvissuta). “1984” di George Orwell si legge come una fantasia benigna, rispetto a ciò che il WEF ha in mente per l’umanità. Il lasso di tempo è di dieci anni – entro il 2030 – l’agenda delle Nazioni Unite 2021 – 2030 dovrebbe essere implementata. Misure aziendali pianificate in risposta al COVID-19:

- + Un’accelerazione dei processi di lavoro digitalizzati, che porta all’84% di tutti i processi di lavoro come conferenze digitali o virtuali / video.
- + Circa l’83% delle persone è programmato per lavorare a distanza – cioè non più interazione tra colleghi – assoluta distanza sociale, separazione dell’umanità dal contatto umano.
- + Circa il 50% di tutte le attività è pianificato per essere automatizzato – in altre parole, l’input umano sarà drasticamente ridotto, anche durante il lavoro a distanza.
- + Accelerare la digitalizzazione dell’upskilling / reskilling (ad es. Fornitori di tecnologie per l’istruzione): il 42% dell’aggiornamento delle competenze o della formazione per nuove competenze sarà digitalizzato, in altre parole, nessun contatto umano – tutto su computer, intelligenza artificiale (AI), algoritmi.
- + Accelerare l’implementazione dei programmi di riqualificazione / riqualificazione – Il 35% delle competenze è pianificato per essere “riqualificato” – ovvero le competenze esistenti sono pianificate per essere abbandonate – dichiarate defunte.
- + Accelerare le trasformazioni organizzative in corso (es. Ristrutturazioni) – si prevede che il 34% degli attuali assetti organizzativi sarà “ristrutturato” – o, in altre parole, le strutture organizzative esistenti saranno dichiarate obsolete – per fare spazio a nuove serie di quadri organizzativi, strutture digitali che forniscono il massimo controllo su tutte le attività.
- + Riassegnare temporaneamente i lavoratori a compiti diversi: si prevede che toccherà il 30% della forza lavoro. Ciò significa anche scale retributive completamente diverse – molto probabilmente salari invivibili, che renderebbero anche il pianificato “stipendio base universale” o “reddito di base” – un salario che ti consente a malapena di

sopravvivere, un evidente bisogno. – Ma ti renderebbe totalmente dipendente dal sistema – un sistema digitale, dove non hai alcun controllo.

+ Riduzione temporanea della forza lavoro: si prevede che interesserà il 28% della popolazione. Si tratta di una cifra aggiuntiva sulla disoccupazione, sotto mentite spoglie, poiché il “temporaneo” non tornerà mai a tempo pieno.

+ Riduzione permanente della forza lavoro – Riduzione permanente del 13% della forza lavoro.

+ Aumentare temporaneamente la forza lavoro – 5% – non c’è alcun riferimento a che tipo di forza lavoro – probabilmente manodopera non qualificata che prima o poi sarà sostituita anche dall’automazione, dall’intelligenza artificiale e dalla robotizzazione del posto di lavoro.

+ Nessuna misura specifica implementata – 4% – significa che solo il 4% rimarrà intatto? Dall’algoritmo e dai nuovi posti di lavoro diretti dall’IA? – per quanto piccola e insignificante sia la figura, suona come un “pio desiderio”, da non realizzare mai.

+ Aumentare permanentemente la forza lavoro – solo l’1% è proiettato come “forza lavoro permanentemente aumentata”. È uno scherzo?

Il Great Reset prevede anche che uno schema di credito, in base al quale tutti i debiti personali sarebbero “condonati” – contro la consegna di tutti i beni personali a un ente o agenzia amministrativa – potrebbe essere il FMI. Quindi, non possederesti nulla e sarai felice. Perché tutte le tue necessità saranno soddisfatte. Inoltre, non ti dovrebbe venire in mente di non essere d’accordo con il sistema, perché – ormai ognuno di voi sarà vaccinato con nano-chip – in modo che la vostra mente possa essere letta e influenzata. Per favore, non chiamatela una teoria della cospirazione. È un Libro bianco, un “rapporto autorevole” del WEF. La DARPA – Defense Advanced Research Projects Agency, fa parte del Pentagono e da anni ha sviluppato la tecnologia. È solo questione di tempo per implementarlo. E verrà implementato, se noi, il popolo, non protestiamo – è necessaria una massiccia disobbedienza civile – e dovremmo farlo ORA. Più aspettiamo con l’azione, più dormiamo in questo disastro umano assoluto. Le relazioni sociali e umane vengono sviscerate.

VANTAGGI. Ciò ha diversi vantaggi per questo nuovo approccio “totalitario” del WEF all’umanità: il controllo dell’umanità. – Noi, il popolo, non possiamo ribellarci, non abbiamo più coesione tra di noi, – “We, The People”, sarà giocato l’uno contro l’altro – e c’è un controllo digitale assoluto sull’umanità – eseguito da una piccola super élite.

-Non abbiamo accesso a questo controllo digitale: è ben oltre la nostra portata. L’idea è che ci cresceremo gradualmente – quelli di noi che potrebbero sopravvivere. Entro una generazione o giù di lì, dovrebbe diventare la Nuova Normalità.

L’ “angolo di sopravvivenza” è un aspetto non menzionato direttamente né in The Great Reset , né nella “Guida all’implementazione” – ovvero nel Libro bianco “Resetting the Future of Work Agenda – in a Post-Covid World”.

SPOPOLAMENTO Bill Gates, i Rockefeller, Kissinger e altri, non hanno mai nascosto la loro ferma opinione che il mondo sia sovrappopolato e che il numero di persone debba essere letteralmente ridotto. Abbiamo a che fare con eugenetisti. Un metodo perfetto per

ridurre la popolazione mondiale sono i programmi di vaccinazione avviati da Bill Gates e supportati dall'OMS. Scandali di tali disastrosi programmi di vaccinazione con conseguente morte di bambini sono stati registrati in India (negli anni '90), Kenya (2014 e successivi) e in altre parti del mondo.

Vedi anche un TedTalk molto rivelatore di Bill Gates del febbraio 2010, "Innovating to Zero", proprio nel momento in cui è stato pubblicato il "Rapporto Rockefeller 2010" – lo stesso rapporto che ci ha fornito finora, il "Lock Step Scenario" e lo stiamo vivendo adesso. Ciò che entrambi i rapporti, The Great Reset e "Resetting the Future of Work Agenda" non menzionano è chi imporrà queste nuove regole draconiane?

Si suppone che siano le stesse forze che ora vengono addestrate per la guerra urbana e per sopprimere rivolte e disordini sociali: sono la polizia e l'esercito.



Parte della nostra Organizzazione popolare per la disobbedienza civile, sarà su come concentrarsi e parlare con, educare, informare la polizia e l'esercito di ciò per cui saranno usati da questa piccola élite e che alla fine sono anche solo esseri umani, come tutti noi, quindi è meglio che si alzino in difesa del popolo, dell'umanità. Lo stesso deve essere fatto agli insegnanti e al personale medico: l'informazione, la verità senza restrizioni.

Questa è la sfida. Se ci riusciamo, il gioco finisce. Ma è una lunga strada.

La disinformazione dei media è brutale e potente e difficile da contraddire per "noi", senza un budget considerevole per la contro-propaganda, e come gruppo di persone, che è sempre più diviso dagli stessi media. L'obbligo di indossare maschere e l'allontanamento sociale – ha già fatto nemici rispetto a ciò che eravamo, colleghi, amici, anche all'interno delle famiglie. Questo stesso diktat è riuscito a creare spaccature, divisioni e discordie all'interno delle nostre società. Nessuna paura – ma distruggere letteralmente "Resetting the Future of Work Agenda" e "The Great Reset" – con un'alternativa umana che eliminerebbe organizzazioni come il WEF e le agenzie delle Nazioni Unite cooptate, come l'OMS, Banca mondiale, FMI – e forse anche l'intero sistema delle Nazioni Unite. I leader politici e aziendali dietro questo progetto devono essere confrontati. Devono essere applicati i principi fondamentali del diritto internazionale, compresa Norimberga.

----- Peter Koenig è un economista e analista geopolitico. È anche uno specialista in risorse idriche e ambientale. Ha lavorato per oltre 30 anni con la Banca Mondiale e l'Organizzazione Mondiale della Sanità in tutto il mondo nei settori dell'ambiente e dell'acqua.

<https://www.databaseitalia.it/solo-una-massiccia-disobbedienza-civile-ci-puo-salvare/>